



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO – ZAGORSKA ŽUPANIJA
OPĆINA HUM NA SUTLI
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 112-06/18-01/1
URBROJ: 2214/02-03-18-1
Hum na Sutli, 07. ožujak 2018.

Na temelju članka 47. Statuta Općine Hum na Sutli („Službene glasnik “ Krapinsko županije broj 11/13 i 7/18) te članka 93. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11 i 4/18), općinski načelnik Općine Hum na Sutli, donosi

PLAN PRIJEMA

na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosu Jedinstveni upravni odjel Općine Hum na Sutli za 2018. godinu

Članak 1.

Ovim Planom prijema na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u Jedinstveni upravni odjel Općine Hum na Sutli za 2018. godinu utvrđuje se broj osoba koji se planira primiti na stručno osposobljavanje, njihova stručna sprema i struka, radna mjesta i poslovi za koje će se osposobljavati ovisno o stupnju obrazovanja, kao i potreban broj izvršitelja.

Članak 2.

Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u trajanju od 12 mjeseci u punome radnom vremenu (8 sati dnevno) obavljat će se u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Hum na Sutli, i to:1 (jedan) osobu sa -završenim preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij prava, ekonomije ili druge društvene strukekoji će se osposobljavati za poslove**Višeg stručnog referenta za društvene djelatnosti** u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Hum na Sutli.

Članak 3.

Prijem osoba na stručno osposobljavanje na rad bez zasnivanja radnog odnosa provoditi će se u suradnji sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.

Plan prijema provoditi će se ako su sredstva za pokriće troškova stručnog osposobljavanja u cijelosti osigurana kod nadležne službe za zapošljavanje.

Članak 4.

Ovaj Plan prijema stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na web stranici Općine Hum na Sutli.

OPĆINSKI NAČELNIK
Zvonko Jutriša, dipl.ing.stroj.

